

Høringssvar til organisationstilpasning fra MED i afdelingen Plan og Byg

Generelle kommentarer til proces og informationsniveau

MED vurderer, at processen og informationsniveauet omkring organisationsændringen kunne have været gennemført mere hensigtsmæssigt. Organisationsændringen blev præsenteret uden varsel, hvilket betød, at organisationsændringen kom som en overraskelse for mange medarbejdere og affødte unødige spekulationer om indholdet af organisationsændringen. Oplysningsgrundlaget til den varslede organisationsændring kunne have været formuleret mere hensigtsmæssigt i forhold til at informere om, hvad den kommende organisationstilpasning ville indeholde. Eksempelvis omrokeringer og ikke fyringer. Derved kunne en del spekulation og uro for den enkelte medarbejder have været undgået. Desuden vurderer MED, at det vil have været mere hensigtsmæssigt at inddrage MED tidligere i processen med henblik på at bidrage til en faglig uddybning og kvalificeret tilbagemelding fra medarbejderne på organisationstilpasning. Dette ville have medvirket til større medarbejderindflydelse og det vurderes at kunne have påvirket organisationstilpasningen positivt.

Derudover ville det have været mere hensigtsmæssigt, hvis informationsniveauet havde været ens for alle medarbejdere, som berøres af organisationstilpasningen. Der har været forskel på informationsniveauet mellem de enkelte teams og afdelingerne Plan og Byg og Teknik og Miljø, hvilket ikke er hensigtsmæssigt i forhold til at sikre ro hos den enkelte medarbejder og det enkelte Team – ikke mindst set i lyset af, at organisationstilpasningen berører medarbejdere fra forskellige teams og afdelinger.

Øvrige kommentarer

Team Bygs sammensætning blev en realitet i 2004/2005. Det var her væsentligt for den nye Varde Kommune at forholde sig til adskillelsen af projekteringen og myndighedsrollen således der ikke opstår interessekonflikter. Dette er en af problematikkerne som Energistyrelsen (daværende Bygge- og Erhvervsstyrelse) har angivet i sin vejledning om kommuners byggesagsbehandling i egne sager. Energistyrelsen har i marts 2013 offentliggjort en ajourført vejledning.

Team Bygs sammensætning sikrer et højt fagligt niveau og består i dag af HK-er, TL-er, konstruktører, ingeniører og en arkitekt. Antal ansatte i forhold til arbejdsmængden har aldrig matchet, men som Ivar udtrykker det - vi er dem vi er. Team Byg har gennemgået et leanprojekt og anvender stadig principperne. For at løse de nuværende opgaver går opgaverne ofte på tværs til de kollegaer, der er specialister indenfor faktureringsystemet, BBR, zonesager, bevaringsværdigt/fredet byggeri og mange andre områder, hvor medarbejderne har særlig kompetence og interesse. Dette medfører bl.a. at en erhvervs sag ikke udelukkende ligger ved 3 personer men i større eller mindre grad i hele teamet. Det tværgående samarbejde udøves også med kollegaer udenfor teamet og afdelingen i hovedparten af byggesagerne.

Inden der ændres på organisationen er det derfor - efter Team Bygs mening – vigtigt, at ledelsen er klar over, hvilke fordele og ulemper det giver, når organisationen ændres. Team Byg har i den forbindelse efterspurgt eksempler på fordele, som teamet vil mærke i det daglige arbejde. Ændringen skulle gerne have ”gode ting i sig” så det ikke kun ud ad til i kommunen virker som om de gør noget. I sidste ende vil sagsbehandlingen og sagsbehandlingstiden (som efter Team Byg opfattelse muligvis er den største faktor for om borger/kunder synes de har fået en god sagsbehandling) ikke ændres, da opgaverne er de samme og antallet af medarbejdere ligeså.

Det undrer os, at ledelsen vil splitte Team Byg og derved på sigt sænke det faglige niveau. Teamet har ikke selv kunnet finde begrundelser for at sammensætningen mellem Byg og Ejendom og Byg og Miljø styrker det faglige niveau i løsningen af byggesagsbehandling, zonesagsbehandling, BBR, udstykningssager. Ind til videre har ledelsen ikke formået at svare på dette forhold. Ledelsens væsentligste argument for organisationsændringen har været at det skal give et signal til erhvervslivet.

Team Byg mener, at oprettelsen af et erhvervskontor, hvor alle aktører til erhvervslivet er fysisk samlede, men hvor de organisatoriske tilhørsforhold forbliver uændrede vil være et alternativ, hvor fagligheden ikke påvirkes i så stort et omfang. Der kan her være tale om miljømedarbejdere, byggesagsbehandlere, køb og salg af erhvervsjord, jobcentermedarbejdere m.m. er samlet. Herved er det let at udveksle oplysninger indenfor erhvervsrelaterede forhold og erhvervskunderne kan få en helhedsorienteret sagsbehandling.

Team Byg mener, at der er mange andre forhold, som ikke forekommer at være vurderet i denne proces. Desuden er der spørgsmål, som ønskes besvaret for, at vi kan få en reel mulighed for at forstå og medvirke til processen. Nedenstående liste er ikke udtømmende:

Hvordan vil man skabe en klar skillelinje mellem bygherre/projektering og myndighed, hvis Byg og Ejendom skal sidde i samme enhed?

Hvad er en erhvervsbyggesag?

Har man – ud fra ledelsens definition - set på, hvor mange reelle erhvervsager der er?

Hvad har man i øvrigt gjort for at undersøge, hvem der har flest erhvervsager?

Hvad med oprettelse af byggesager i Erhvervsgruppe?

Hvor ligger ansvaret for BBR?

Team Byg ønsker også at gøre opmærksom på, at denne proces ikke synes at have sammenhæng til det som Varde Kommunes vedtagne principper (personalepolitik, ledelsesgrundlag og lokalaftale) giver udtryk for omkring motivation, arbejdsglæde, arbejdsmiljø og trivsel.

Team Brand & Redning tilslutter sig Team Bygs forslag til at kigge på organisatoriske alternativer i forhold til dannelsen af Team Erhverv eller Erhvervskontor. Team Brand & Redning finder det positivt, at sætte yderligere fokus på kommunens erhvervskunder, på tværs af alle teams. Team Brand & Redning anbefaler, at organisationstilpasningen, evalueres efter en nærmere bestemt periode.

Team Natur og Park tilslutter sig Team Bygs bekymringer for, at det faglige niveau forringes ved den foreslåede organisationstilpasning og at Team Bygs forslag til anden organisationstilpasning bør overvejes nærmere.

Team Plan ser frem til en større grad af projektorganisering og forpligtende netværk i forhold til tværgående arbejdsopgaver. Team Plan tilslutter sig Team Bygs bekymringer for, at det faglige niveau kan forringes ved den foreslåede organisationstilpasning.

Afdelingsleder Ivar Sande støtter op omkring høringssvaret!